

caritas



Caritasverband
für Saarbrücken und
Umgebung e.V.

Transparenzbericht 2021

Dieser Bericht ist erstellt worden
auf der Grundlage des Leitfadens
Transparenzstandards für
Caritas und Diakonie

Transparenz gegenüber der Öffentlichkeit ist ein wichtiges Thema für die Caritas. Sie dient der Information unterschiedlicher Anspruchsgruppen und soll eine vertrauensvolle Basis für die gute Zusammenarbeit schaffen.

Die Caritas verfolgt hiermit das Ziel, dass Verbände, Unternehmen und Einrichtungen der kirchlichen Wohlfahrt gegenüber der Öffentlichkeit professionell und glaubwürdig auftreten und ein klares Profil gewinnen.

Vor diesem Kontext wurden Transparenzstandards auf verschiedenen Ebenen in gemeinsamen Arbeitsprozessen entwickelt.

Der Caritasverband für Saarbrücken und Umgebung e.V. weist in seinen Berichten die aktuellen Geschäftszahlen zum Personal, zur Finanzsituation und zur Refinanzierung des Caritasverbandes für Saarbrücken und Umgebung e.V. sowie die Spendenbilanz transparent und offen aus.

STRUKTUREN

1. BASISDATEN

a) Name, Sitz, Anschrift, Gründungsjahr

Name

Caritasverband für Saarbrücken und Umgebung e.V.

Sitz

Saarbrücken

Anschrift

Geschäftsstelle: Johannisstraße 2, 66111 Saarbrücken

Gründungsjahr

Der Caritasverband für Saarbrücken und Umgebung e.V. besteht seit 1921.

b) Satzung und Organisationsziele

Die derzeit gültige Satzung ist mit Genehmigung durch den Bischof durch Eintragung in das Vereinsregister am 21.09.2016 in Kraft getreten.

Unsere aktuelle Satzung finden Sie [hier](#)

Organisationsziele

Gemäß seinem satzungsgemäßen Auftrag und unter Beachtung seines Leitbilds versucht der Caritasverband für Saarbrücken und Umgebung als Wohlfahrtsverband der katholischen Kirche, die soziale Wirklichkeit mit den Forderungen des Evangeliums in Übereinstimmung zu bringen und als Anwalt der Armen und Schwachen aufzutreten und mit ihnen

Lebensperspektiven zu entwickeln. Der christliche Auftrag zur Nächstenliebe und zum Handeln ist der Leitgedanke seiner täglichen Arbeit. Er setzt sich für die sozialen Belange der Menschen in der Region Saarbrücken ein und unterstützt Menschen, die Informationen, Beratung und Hilfe brauchen. Bei der Wahrnehmung seiner Aufgaben beachtet der Verband gegenüber den Kirchengemeinden, den Personalfachverbänden und den kooperativen Mitgliedern deren Vorrang im Sinne der Subsidiarität. In Absprache mit dem jeweils zuständigen Orts-Caritasverband können auch außerhalb des Verbandsgebietes Aufgaben wahrgenommen werden.

Die Angebote reichen von Beratungen in den verschiedensten Situationen wie z.B. allgemeine Sozialberatung, Schuldnerberatung, Kinder-, Jugend- und Familienhilfe bis hin zur Gemeinwesenarbeit, die an 6 Standorten angeboten wird. Ein weiterer Schwerpunkt seiner Tätigkeit ist die Arbeit mit Migranten. Auch die Sorge um die Obdachlosen und von Wohnungslosigkeit bedrohten Menschen liegt dem Caritasverband am Herzen. Das Angebot wird ergänzt durch Freiwillige Ganztagschulen (FGTS).

Die Hilfe ist für alle Menschen - unabhängig von Nationalität, Konfession und Weltanschauung - zugänglich. Die Dienste sind kostenlos und die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter unterliegen der Schweigepflicht.

Die Dienste werden sowohl ehrenamtlich - vornehmlich in Gruppen der Pfarrgemeinden - als auch hauptamtlich in den Fachdiensten des Caritasverbandes geleistet.

Als Spitzenverband der Freien Wohlfahrtspflege steht der Caritasverband für Saarbrücken und Umgebung e. V. zusammen mit der LIGA der Freien Wohlfahrtspflege Saar in der Mitverantwortung für die sozialen Verhältnisse im Saarland.

Unser Leitbild finden Sie [hier](#)

c) Rechtsform

Der Caritasverband für Saarbrücken und Umgebung e.V. wird in der Rechtsform eines eingetragenen Vereines geführt und ist beim Amtsgericht Saarbrücken unter der Registernummer VR 2007 in das Vereinsregister eingetragen.

Er ist die vom Bischof von Trier anerkannte und unter seiner Aufsicht stehende institutionelle Zusammenfassung und Vertretung seiner persönlichen Mitglieder und aller ihm angeschlossenen sozial-caritativen Einrichtungen und Dienste.

Er ist ein Verband der freien Wohlfahrtspflege und eine Gliederung des Deutschen Caritasverbandes e.V. sowie des Caritasverbandes für die Diözese Trier e.V. Die Satzungen dieser Verbände sind für den Caritasverband verpflichtend.

d) Angaben zur Anerkennung als gemeinnützige Körperschaft durch das Finanzamt

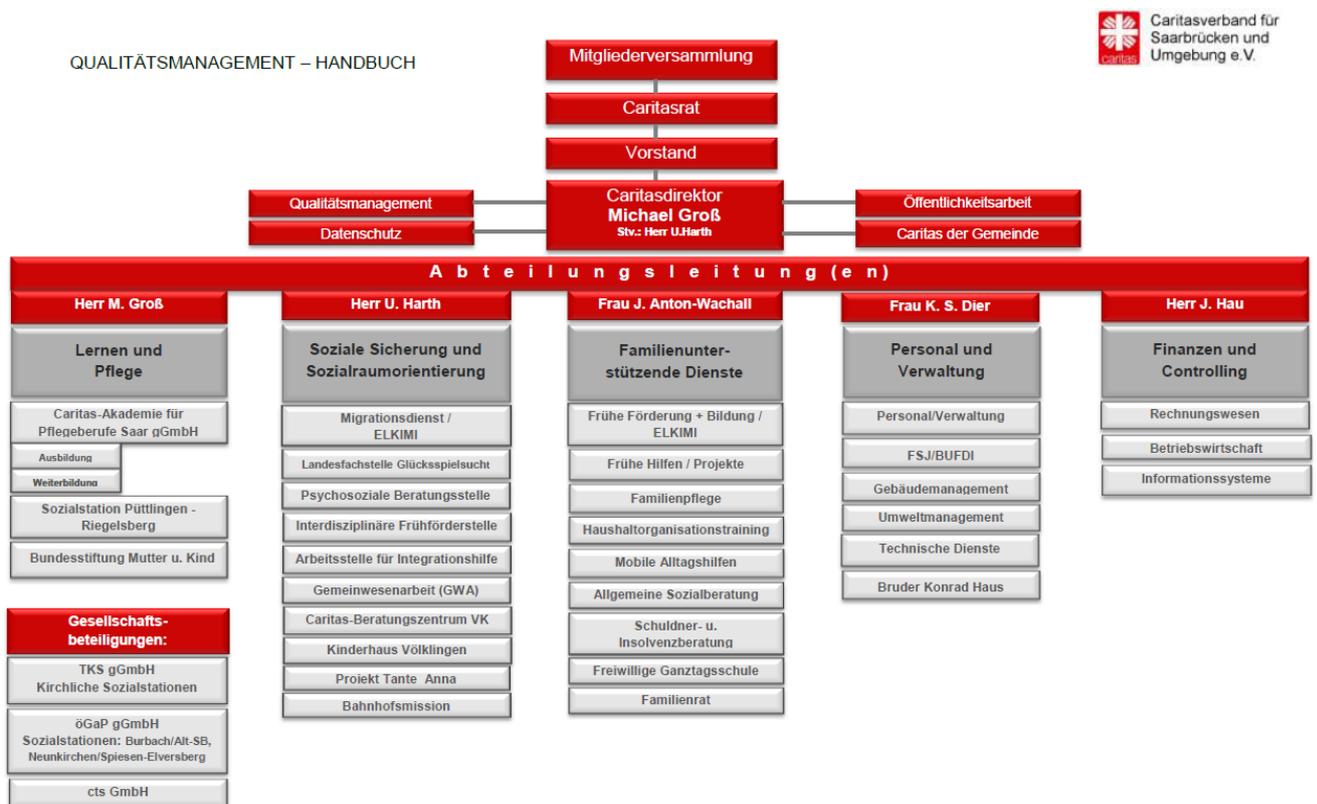
Der Caritasverband für Saarbrücken und Umgebung e.V. ist beim Finanzamt Saarbrücken unter der Steuernummer 040/140/20948 zuletzt mit Freistellungsbescheid vom 10.11.2020 von der Körperschaftsteuer freigestellt und ist damit anerkannt im Sinne der §§ 51 ff. AO ausschließlich und unmittelbar mildtätige und die nachfolgend aufgeführten gemeinnützigen Zwecke zu fördern:

- Förderung des öffentlichen Gesundheitswesens und der öffentlichen Gesundheitspflege (§ 52 Abs. 2 Satz 1 Nr. 3 AO)

- Förderung der Jugendhilfe (§ 52 Abs. 2 Satz 1 Nr. 4 AO)
- Förderung der Altenhilfe (§ 52 Abs. 2 Satz 1 Nr. 4 AO)
- Förderung der Erziehung (§ 52 Abs. 2 Satz 1 Nr. 7 AO)
- Förderung des Wohlfahrtswesens (§ 52 Abs. 2 Satz 1 Nr. 9 AO)
- Förderung des Schutzes von Ehe und Familie (§ 52 Abs. 2 Satz 1 Nr. 19 AO).

2. ORGANISATIONSSTRUKTUR UND BETEILIGUNGEN

a) Organisationsstruktur



Stand: 31.12.2021

Unser aktuelles Organigramm finden Sie [hier](#)

b) Gesellschaftsrechtliche Verbundenheit mit Dritten und Mitgliedschaftsverhältnisse

Der CV für Saarbrücken und Umgebung e.V. ist eine Gliederung im Deutschen Caritasverband e. V. Sein Dach- und Spitzenverband im Bereich der Diözese Trier ist der Caritasverband für die Diözese Trier e.V. Er ist die vom Bischof von Trier anerkannte und unter seiner Aufsicht

stehende institutionelle Zusammenfassung und Vertretung seiner persönlichen Mitglieder und aller ihm angeschlossenen sozial-caritativen Einrichtungen und Dienste.

Die Mitgliedschaftsverhältnisse regelt § 5 der Satzung.

Der Verband hat zum 31.12.2021 insgesamt 170 Mitglieder (davon 54 zahlende Mitglieder).

Der Caritasverband für Saarbrücken und Umgebung e.V. ist alleiniger Gesellschafter der Caritas Akademie für Gesundheitsberufe Saar gGmbH.

Er ist Mitträger der Trägergesellschaft Kirchlicher Sozialstationen im Stadtverband Saarbrücken gGmbH (TKS) - gemeinsam mit der Diakonischen Werk an der Saar gGmbH - und der Ökumenischen Gesellschaft für ambulante Pflege im Saarland GmbH (ÖGaP) - gemeinsam mit dem Diakonischen Werk an der Saar gGmbH.

Der Caritasverband für Saarbrücken und Umgebung e.V. hält 10% der Gesellschaftsanteile der cts gGmbH.

Gesellschaftliche Verbundenheit



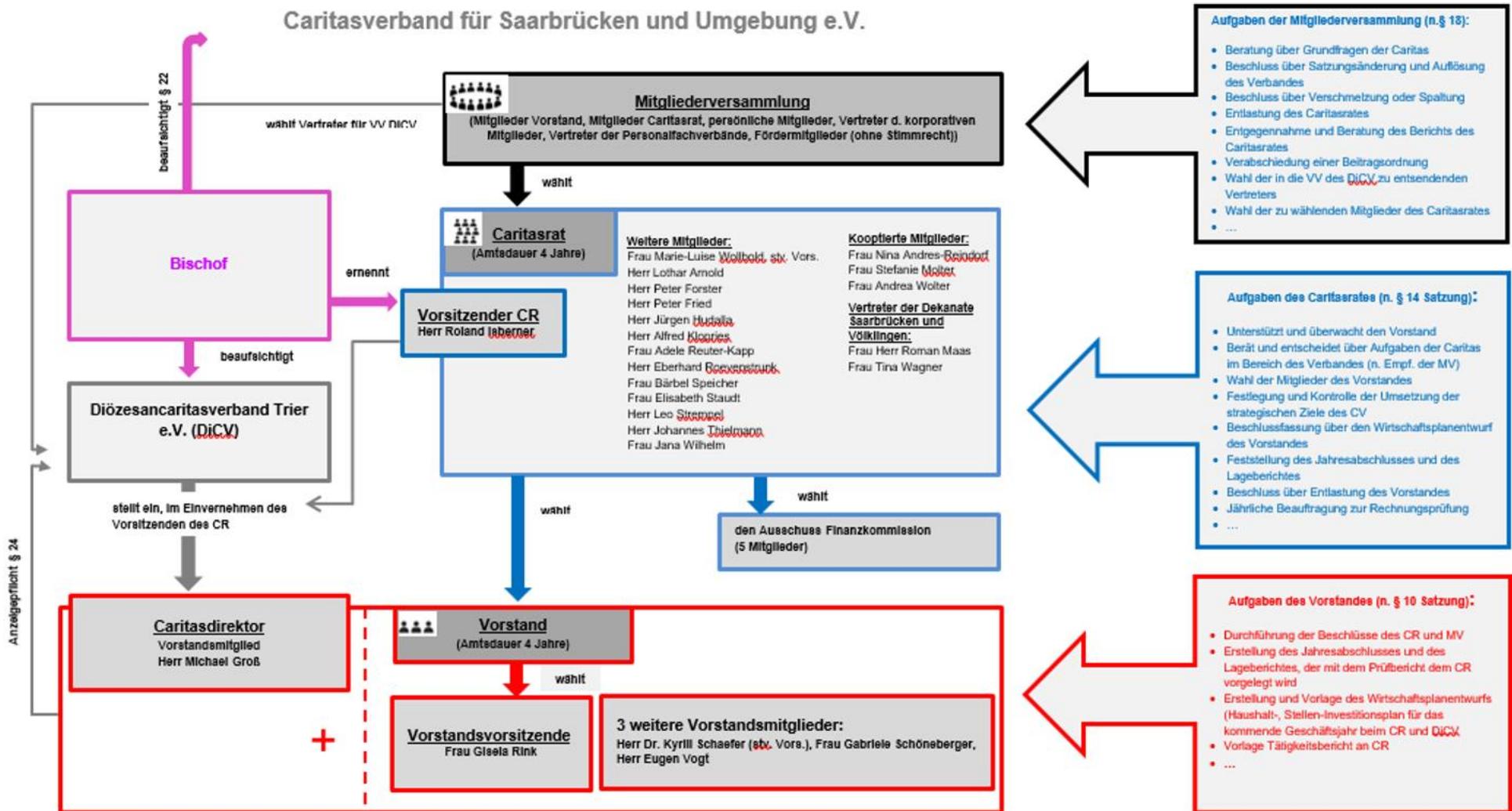

c) Angaben zu den Organen des Rechtsträgers und zu den Organmitgliedern

Der Caritasverband für Saarbrücken und Umgebung e.V. verfügt als Verein über die folgenden Organe:

- Mitgliederversammlung
- Caritasrat
- Vorstand

Aktueller Stand: <https://www.caritas-saarbruecken.de/wir-ueber-uns/wir-ueber-uns>

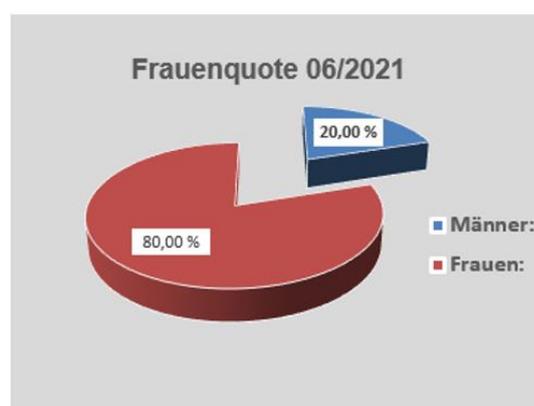
Caritasverband für Saarbrücken und Umgebung e.V.



3. PERSONALSTRUKTUR

Die folgenden Zahlen beziehen sich auf den Caritasverband für Saarbrücken und Umgebung e.V. und berücksichtigen nicht die Gesellschaftsbeteiligungen:

205 hauptberufliche Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, davon 20% (41) Männer und 80% Frauen (164), waren zum Stichtag 30.06.2021 beim Caritasverband für Saarbrücken und Umgebung e.V. beschäftigt. Das Durchschnittsalter beträgt 49,6 Jahre.



Davon sind beschäftigt:

in Vollzeit	47
in Teilzeit	123
als GFB	29
als Auszubildende	5
Im Bundesfreiwilligendienst und Freiwilligem Sozialen Jahr	3

Ehrenamtlich arbeiten **101** Personen in den verschiedensten Bereichen mit, wie z.B.:

- BabyBegrüßungsBesuche
- Ämterlotse
- Lernförderung
- Sprachpaten
- Familienpatenschaften
- Gemeinwesenarbeit
- Integrationsprojekte

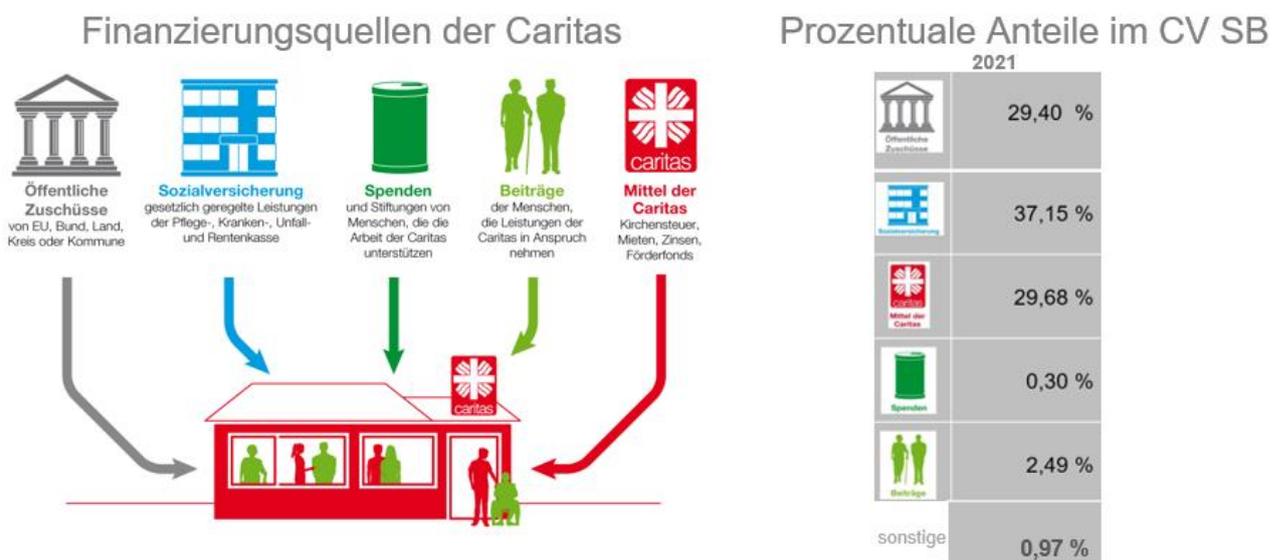
Unsere aktuellen Ehrenamtsdienste finden Sie im Flyer [Ehrenamt](#)

unserer Webseite www.caritas-saarbruecken.de

FINANZEN

4. WIRTSCHAFTSDATEN UND WIRTSCHAFTLICHE LAGE

Die Finanzierungsquellen des Caritasverbandes für Saarbrücken und Umgebung sind: Öffentliche Zuschüsse von Bund, Land und Kommune, Mittel der Caritas, gesetzlich geregelte Leistungen der Sozialversicherung, Beiträge der Menschen, die Leistungen der Caritas in Anspruch nehmen und Spenden. Die prozentualen Anteile setzen sich wie folgt zusammen:



Quelle: <https://www.caritas.de/diecaritas/wir-ueber-uns/transparenz/finanzierung/ueberblick>

a) Ertrags- und Vermögenslage

Folgende Auszüge aus dem Jahresbericht 2021 zeigen die Ertrags- und Vermögenslage auf:

2. Analyse der wirtschaftlichen Verhältnisse

Ertragslage

Aus den Gewinn- und Verlustrechnungen der beiden letzten Geschäftsjahre ergibt sich nach Zusammenfassungen und Verrechnungen, die nach betriebswirtschaftlichen Gesichtspunkten vorgenommen wurden, die folgende Ertragsübersicht:

	2021		2020		Veränderung	
	TEUR	%	TEUR	%	TEUR	%
Erträge aus Zuschüssen	6.109	58,4	5.877	57,9	232	3,9
Erträge aus Leistungsentgelten und Erstattungen	3.752	35,9	3.775	37,2	-23	-0,6
Sonstige Umsatzerlöse	570	5,4	416	4,1	154	37,0
Erträge aus Spenden und ähnliche Zuwendungen	30	0,3	86	0,8	-56	-65,1
Erträge aus Mitglieds- und Teilnehmerbeiträgen	2	0,0	2	0,0	0	0,0
Verbandsleistung	10.463	100,0	10.156	100,0	307	3,0
Materialaufwand	666	6,4	558	5,5	108	19,4
Personalaufwand	8.043	76,9	7.873	77,5	170	2,2
Abschreibungen	242	2,3	233	2,3	9	3,9
Übrige Aufwendungen	1.048	10,0	970	9,6	78	8,0
Aufwendungen für die Verbandsleistungen	9.999	95,6	9.634	94,9	365	3,8
Verbandsergebnis	464	4,4	522	5,1	-58	-11,1
Finanzergebnis	-120		-134		14	
Neutrales Ergebnis	28		-119		147	
Jahresergebnis	372		269		103	

Vermögenslage

	31.12.2021		31.12.2020		Veränderung	
	TEUR	%	TEUR	%	TEUR	%
- Vermögensstruktur -						
A. Langfristig gebundenes Vermögen						
Anlagevermögen abzgl. Sonderposten	6.019	54,1	6.198	59,9	-179	-2,9
B. Kurzfristig gebundenes Vermögen						
1. Vorräte	7	0,1	11	0,1	-4	-36,4
2. Kurzfristige Forderungen und liquide Mittel	5.092	45,8	4.102	39,6	990	24,1
3. Übrige Aktiva	3	0,0	37	0,4	-34	-91,9
	5.102	45,9	4.150	40,1	952	22,9
	11.121	100,0	10.348	100,0	773	7,5
- Kapitalstruktur -						
A. Eigenkapital						
1. Rücklagen	4.952	44,5	4.580	44,3	372	8,1
2. Bilanzgewinn	54	0,5	54	0,5	0	0,0
	5.006	45,0	4.634	44,8	372	8,0
B. Mittel- und langfristiges Fremdkapital						
Verbindlichkeiten gegenüber Kreditinstituten	4.066	36,6	4.263	41,2	-197	-4,6
C. Kurzfristiges Fremdkapital						
1. Sonstige Rückstellungen	1.174	10,6	666	6,4	508	76,3
2. Kurzfristige Verbindlichkeiten	595	5,3	544	5,3	51	9,4
3. Übrige Passiva	280	2,5	241	2,3	39	16,2
	2.049	18,4	1451	14,0	598	41,2
	11.121	100,0	10.348	100,0	773	7,5

b) Wirtschaftliche Lage

Die wirtschaftliche Lage wird im [Lagebericht 2021](#) (s. Webseite) beschrieben.

5. SPENDEN UND BEDEUTENDE FINANZGEBER

Spendeneinnahmen:

Spenden und Zuwendungen spielen in der Finanzierung der Arbeit des Caritasverbandes eine wichtige Rolle. Viele Projekte und Ideen lassen sich erst durch Spenden realisieren. Allen, die uns und damit die uns anvertrauten Menschen in ihren Notsituationen durch finanzielle Zuwendung unterstützen, gilt unser besonderer Dank.

Im Jahr 2021 hat der Caritasverband für Saarbrücken und Umgebung e.V. Spenden in Höhe von insgesamt **73.955,73 Euro** erhalten.

Für folgende Projekte wurden Mittel verwendet:



6. TESTAT/PRÜFMASNAHMEN

Der Jahresabschluss für das Jahr 2021 wurde von der externen Wirtschaftsprüfungsgesellschaft THS Wirtschaftsprüfung GmbH Wirtschaftsprüfungsgesellschaft geprüft. Das Testat vom 27.06.2022 beinhaltet einen uneingeschränkten Bestätigungsvermerk.

LEISTUNGEN

7. LEISTUNGSPROFIL UND LEISTUNGSANGEBOT

Die einzelnen Leistungsbereiche finden sie im Flyer „Die Dienste des Caritasverbandes für Saarbrücken und Umgebung e.V.“ sowie auf unserer Webseite www.caritas-saarbruecken.de

8. TÄTIGKEITSBERICHT ÜBER DAS ABGELAUFENE GESCHÄFTSJAHR

In den jeweiligen Diensten werden jährlich Jahres- und Sachberichte erstellt. Diese ergänzen die für die Kostenträger zu erstellenden Verwendungsnachweise. Einen ergänzenden Überblick über die Aktivitäten und besonderen Ereignisse sind zu finden auf unserer Webseite: www.caritas-saarbruecken.de

9. QUALITÄT UND WIRKSAMKEIT

Der Caritasverband für Saarbrücken und Umgebung e.V. setzt sich für die sozialen Belange der Menschen in der Region Saarbrücken ein und unterstützt Menschen, die Informationen, Beratung und Hilfe brauchen. Sie setzen den Maßstab für die Qualität unserer Dienstleistungen. Qualitätsentwicklung und Qualitätsmanagement sind für den Caritasverband von zentraler Bedeutung. Dabei orientieren sich die Qualitätsaktivitäten innerhalb des Gesamtverbandes an den Eckpunkten zur Qualität in der verbandlichen Caritas.

Qualität wird dabei verstanden als fortlaufenden, nach Verbesserung strebenden Prozess an dessen Umsetzung jeder Einzelne mitwirkt. Den Rahmen bildet die Qualitätspolitik, die die ISO 9000 *als übergeordnete Absichten und Ausrichtungen einer Organisation zur Qualität, wie sie von der obersten Leitung formell ausgedrückt wurden*, definiert.

Unsere Qualitätspolitik definiert unsere strategischen Qualitätsziele, die sich in operativen, d.h. konkreten, spezifisch messbaren und terminierten Ziele wiederfinden. Zur Feststellung des Erreichungsgrades dieser Ziele werden Kennzahlen festgelegt, die durch Sollwerte präzisiert, die Basis für eine Evaluation und Wirksamkeitsmessung der erbrachten Leistungen und des Qualitätsmanagementsystems sind.



2009 hat der Caritasverband ein QM-Managementsystem eingeführt, das in einem QM-Handbuch beschrieben wird. Das Qualitätsmanagementsystem orientiert sich am neu entwickelten „Modularen Caritas Qualitätsmanagementrahmen“, einer Weiterentwicklung der bis dahin als Grundlage dienenden Projektcheckliste „Qualitätsmanagement in Caritas-Ortsverbänden, in Anlehnung und unter Beachtung der Kriterien und Qualitätsanforderungen der Norm DIN EN ISO 9001:2015 und berücksichtigt u.a. Aspekte des Arbeits-, Daten- und Umweltschutzes. Dieses QM-Handbuch steht als digitales Handbuch allen Mitarbeiterinnen zur Verfügung und dient zur Orientierung im QM-System. Es verweist auf die jeweils geltenden Regelungen und stellt somit Transparenz für Qualitätssicherung her. Es beinhaltet Prozessbeschreibungen, Verfahrensdokumentationen, Konzeptionen, Formblätter und Checklisten und bildet den Rahmen für die tägliche Arbeit. Zudem dient es der Nachvollziehbarkeit, einer Vereinheitlichung vergleichbarer Vorgänge, und soll Mitarbeiterinnen den Umgang mit Daten und Informationen erleichtern.

Die festgelegten Prozesse werden zwecks fortlaufender Verbesserung ständig angepasst. Jeder ist aufgefordert, sich aktiv zu beteiligen. Dabei ist das QM-System auf stetige Leistungsverbesserung ausgerichtet, indem Verbesserungsvorschläge und / oder Gesetzesänderungen möglichst zeitnah in das System eingearbeitet werden.

Das Managementsystem basiert auf der aktiven Mitarbeit aller Mitarbeiterinnen. Alle Führungskräfte und Mitarbeiterinnen des Caritasverbandes betrachten das Qualitätsmanagementhandbuch als verbindlich.

Die ambulante Pflege unterliegt der Prüfung durch den Medizinischen Dienst der Krankenkassen (MDK), die stationäre Einrichtung der Wohnungslosenhilfe berücksichtigt Qualitätsleitlinien und dies unter Aufsicht des Ministeriums für Gesundheit und Soziales.